

臺北市文山區景美國民小學性別平等教育推行委員會組織要點(草案)

105.8.26 校務會議通過

壹、依據：

- 一、「性別平等教育法」第六條、第九條。
- 二、教育部頒布「性別平等教育白皮書」。
- 三、臺北市高級中等以下學校性別平等教育委員會組織與運作原則。

貳、目的：

- 一、協助兒童了解身心發展，尊重性別差異。
- 二、塑造無性別歧視的校園環境，落實性別平等觀念。
- 三、加強預防「家暴與性侵害」教學，增進自我保護能力。

參、組織：

- 一、本會置委員 17 人，女性委員應占委員總數二分之一以上。除主任委員由校長兼任，人事主任、教務主任、學務主任、總務主任、輔導主任、生教組長、輔導組長、家長會會長為當然委員外，並另聘具性別平等意識之教師代表 5 名(低中高年段、特教班、幼兒園各 1 人)，職工代表 1 名，家長代表 2 名。
- 二、本委員會委員均為無給職，任期 1 年，自每年 8 月 1 日至次年 7 月 31 日止。
- 三、本委員會可視個案需要延聘校外相關專業人士為諮詢顧問。
- 四、教師及職工代表由教師及職工推選產生，家長代表由家長會推選聘任之。
- 五、本會為調查及處理與性別平等教育法有關之案件，得成立調查小組，人數為 3 或 5 名，女性委員應占成員二分之一以上，另具校園性侵害或性騷擾事件調查專業素養專家學者之人數比例應占三分之一以上。

肆、運作：

- 一、性別平等委員會於每學期期初、期末各召開一次，必要時得召開臨時會議，主任委員可視實際需要邀請相關人員列席。
- 二、委員會之決議，應經委員過半數之出席，以出席委員過半數之同意行之。唯執行調查及處理與性別平等教育法有關之案件相關議題決議應有三分之二以上委員出席，以委員總額過半數之同意行之。
- 三、本會及調查小組所需經費，由學校相關預算下支應。

伍、任務：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 - 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害、性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
 - 五、調查及處理與本法有關之案件。
 - 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。
- 陸、其它未盡事宜悉依相關規定辦理。
- 柒、本要點經校務會議通過後公布實施，修正時亦同。

臺北市文山區景美國小 105 學年度性別平等教育委員會名冊

職務	姓名		性別	職掌
主任委員	校長	黃秀君	女	1. 推動校內性別平等教育。 2. 性別平等教育委員會事件處理與指揮調度。
執行秘書	學務主任	陳佳雯	女	1. 協助校長綜理學校性別平等教育業務。 2. 召開性別平等教育委員會議。 3. 調查處理校園性別平等事件。 4. 統整學校各單位相關資源。 5. 擬訂性別平等教育實施計畫等事項。
行政防治組	組長	學務主任	陳佳雯	女
	成員	生教組長	計智豪	男
諮詢輔導組	組長	輔導主任	陳秋蓉	女
		人事主任	李紫琦	女
	成員	輔導組長	唐君儀	女

環境資源組	組長	總務主任	黃駢堯	男	1. 規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境。 2. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。 3. 辦理校園安全空間檢視說明會。 4. 記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間。 5. 依據性別人數比例，配置校園空間設施，含哺（集）乳室。
	成員	家長會會長			
		家長代表			
		家長代表			
		職工代表			
課程教學組	組長	教務主任	張宗挺	男	1. 協助規劃落實性平教育融入各科教學。 2. 處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。 3. 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。
	成員	低年級代表			
		中年級代表			
		高年級代表			
		特教班代表			
		幼兒園代表			